

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	あらた松戸事業所
住所	千葉県松戸市栄町西2-865
電話番号	047-710-3780

事業所番号	1214401754
管理者名	岩田 香澄
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計 (注1)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5 点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）


(Ⅰ) 労働時間					
前々年度（年度）における取組（全体表「(Ⅰ) 労働時間」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	35,341	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,814	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（月～月） 前々年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	10,539,462	円	利用者に支払った賃金総額	39,326,279	円
			収支	28,786,817	円
前々年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	41,438,840	円	利用者に支払った賃金総額	41,125,358	円
			収支	313,482	円
前年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	42,689,704	円	利用者に支払った賃金総額	42,545,297	円
			収支	144,407	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ◎ 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		② 利用者を職員として登用する制度 ◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④ フレックスタイム制に係る労働条件 ◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑤ 短時間勤務に係る労働条件 ◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑥ 時差出勤制度に係る労働条件 ◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input type="checkbox"/>		⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項 ◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎ 研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※ 研修名 就労選択支援事業について 研修講師 鈴木 大樹 実施日・受講者数 10月15日 2人		② 研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※ 研修、学会等名 地域で障害者が自立していく為の取り組み報告研究会 実施日 1月20日 ※ 学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		③ 視察・実習の実施又は受け入れ ◎ 先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/> ※ 先進的事業者名 ビーアンビシヤス視察 実施日/参加者数 1月15日 1人 ※ 他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④ 販路拡大の商談会等への参加 ◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※ 商談会等名 展示・販売会2024 主催者名 千葉県社会就労センター協議会 日時 7月19日 内容 販売・マッチングライブショー		⑤ 職員の人事評価制度 ◎ 職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎ 当該人事評価制度を周知している <input type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 年 月 日 人事評価制度の対象職員数 名 うち昇給・昇格を行った者 名 当該人事評価制度の周知方法		⑥ ピアサポーターの配置 ◎ ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※ 配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
⑦ 第三者評価 ◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※ 評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※ 認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/> ※ 受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 地域で障害者が自立していくための取り組み報告研究発表資料

事業所名	あらた松戸事業所
所在地	松戸市栄町西2-865
電話番号	047-710-3780

事業所番号	1212401754
管理者名	岩田 香澄
対象年度	令和6年度

活動概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> キッチンカー</p> <p><b>実施日程</b> 週1~2回、その他イベントの日</p> <p><b>実施した生産活動・施設外就労の概要</b></p> <p><b>利用者数</b> スタッフ1~2名と職員1名で主に焼き鳥を焼いて販売、接客、清掃を行っています。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真 活動についての補足コメント</p>  <p>販売する焼き鳥を焼いている所です。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>地域連携活動の狙い</b> 社会の一員として仕事をする事でやりがいを感じ、一般就労に向けて準備をしていく</p> <p><b>地域にとってのメリット</b> 障害や障害を持っている方への理解</p> <p><b>対象者にとってのメリット</b> 気候や立ち仕事で大変な仕事ですが、一般就労に向けてのイメージに繋がりがやすくなり、仕事を通じて自身の体調面や心の面と向き合える</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b> 接客を通し、地域の方とのコミュニケーションを取ることが出来た</p> <p><b>得られた成果</b> 一日立ち仕事で大変な作業ではあるが、やり終えた際には皆やりがいを感じ売れた喜びを感じていた。</p> <p><b>課題点</b> 安定した売りに上げていく</p>	

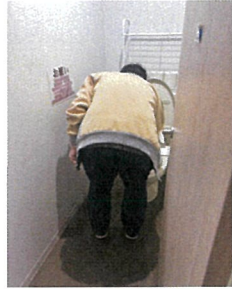

連携先の意見・評価			
<p>連携した結果に対する意見または評価</p>	<p>従業員の昼食としても利用させて頂きとても助かっています</p> <p>クオリティも年々向上しているので大満足です</p>		
<p>今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>お客様との触れ合いにより、人と接する楽しさをより実感してもらえると、とても意義があると思います</p>		
<p>連携先企業名</p>	TOKYO PACK	<p>担当者名</p>	松浦



## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	あらた松戸事業所	事業所番号	1214401754
住所	千葉県松戸市栄町西2-865	管理者名	
電話番号	047-710-3780	対象年度	令和6年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 鑑定団 松戸店</p> <p>実施日程 全開所日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>利用者数 等 店内清掃、トイレ清掃、商品管理などをお手伝いさせて頂いている。一般就労のイメージがしやすく働く練習になっている。</p> <p>1日3～5名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p>  <p>トイレ清掃</p>  <p>駐車場清掃</p> <p>お客様が使用するトイレと駐車場清掃を綺麗に保つため、職員の指導のもと毎日数回清掃を行っている</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>一般就労に向けての良い体験になっている</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 最初は職員が教えるが、その後は各自で道具を準備して指示が無くても動けるようになった</p> <p>得られた成果 出来る事が増えていく事により自信が持てるようになった</p> <p>課題点 人が帰ってしまったりしてしまうので全員が行けるようにしていく</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 環境美化に協力してもらえてとても助かっている</p> <p>今後の連携強化に向けた課題 利用者さんが売り場スタッフに直接言いたい事を言ってしまうので、今後は職員を通して話をする様にしていき、より良い関係で仕事出来る様にする</p>	
連携先企業（担当者）	鑑定団松戸店（千葉）

## 利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。</p> <p>なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。</p> <p>品出しはとても楽しく毎日責任をもって行っています</p>
--