

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社あらた 佐倉事業所
住 所	千葉県佐倉市錦木町2-7-17 2F
電話番号	043-309-4010

事業所番号	1214200451
管理者名	加藤 玲子
対象年度	令和 6年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		50	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）	7		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	140	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,609	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,479	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,139,921	円	利用者に支払った賃金総額	35,967,384	円	収支	▲28,827,463	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	35,447,257	円	利用者に支払った賃金総額	35,404,013	円	収支	44,244	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	37,230,665	円	利用者に支払った賃金総額	37,125,648	円	収支	105,017	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	SST研修 共同体感覚とは
研修講師	山本一哉先生
実施日・受講者数	4月15日 8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	A型事業所支援研究ネットワーク
実施日	1月20日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	地域で障害者が自立していく為の取組み

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
④もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	豊心会、くじら、パレット
実施日/参加者数	1月31日 1人
※他の事業所名	オリーブ、ウイング、はるか
実施日/参加者数	3月4日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	2024 展示・即売会
主催者名	千葉県社会就労センター協議会
日時	7月19日
内容	障がい者の経済的自立を共に実現しよう

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	26年5月16日
人事評価制度の対象職員数	9名
うち昇給・昇格を行った者	9名
当該人事評価制度の周知方法	評価表にて各自自己評価し理事の評価裁定

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

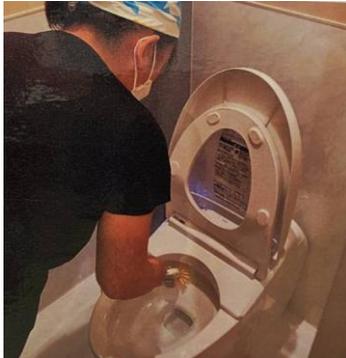
(VI) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社 あらた	事業所番号	1214200451
住 所	千葉県佐倉市錦木町2-7-17マルシェビル 2F	管理者名	加藤玲子
電話番号	043-309-4010	対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 千葉県佐倉市 ハウジングボックス</p> <p>実施日程 令和6年11月4日～令和7年3月31日</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>利用者数 等</p> <p>ショールーム清掃・パンフレットの封入差し替え</p> <p>利用者 2名 職員 1名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p>  
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 地域の一員としての自覚・一般就労への意欲の向上</p> <p>地域にとってのメリット 障がい者への偏見をなくし理解を深める</p> <p>対象者にとってのメリット 一般企業の求めるスキルを体験的に身につけることができる</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 お客様の目も有る中での作業で品位を持って仕事に向き合い責任感の芽生えも感じられた</p> <p>得られた成果 依頼の幅も広がり色々な仕事に取り組めた</p> <p>課題点 障がいの程度によって出来る・出来ないが出てきてしまう</p>	

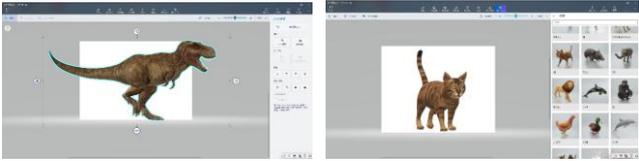
連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>ショールームの清掃やパンフレット封入作業などの軽作業など、多岐にわたり請け負っていただいています。</p> <p>窓ふきや駐車場の草取りなども行っていただけるので、お客様を気持ちよく迎えることができています。</p> <p>軽作業については、社員で手が回らない作業を中心にお願いしてはいますが、丁寧で期限も守っていただけるので、業務の効率化につながっています。</p>			
連携先企業名	株式会社ハウジングボックス	担当者名	清宮

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社 あらた佐倉事業所	事業所番号	1214200451
住所	千葉県佐倉市鍋木町2-7-17 2F	管理者名	加藤 玲子
電話番号	043-309-4010	対象年度	令和 6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 佐倉事業所</p> <p>実施日程 R6年8月15日(木)</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要</p> <p>3Dペイントソフトを使用して3Dイラストを作成する</p> <p>利用者数 等 3名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>活動内容の追加コメント</p>   <p>3Dペイントソフトの作業画面</p>
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>3Dペイントソフトを使って自分のアイデアをイラストに変えて表現することで創造力と自己表現力を向上させる</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>作品を完成させることで、自信や自尊心が高まる</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>利用者のパソコン操作能力が向上した。</p> <p>得られた成果</p> <p>作品を完成させたことでの自己肯定感やモチベーションが向上した。</p> <p>課題点</p> <p>継続的な学習意欲が必要</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>参加した利用者さん3人ともリアルな3Dモデルが自由な回転や角度、拡大縮小などで動かせることに驚き、楽しそうに3Dイラストを作成していました。ただ、一般就労に活かせるレベルまで3Dソフトを使いこなせるようになるには、相当な習得時間が必要なことが課題と言えます。</p>
連携先企業（担当者）	職員（宇野）

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none">・操作が難しそうという先入観があったが、実際に触ってみると楽しかった。・初めはできるか少し不安でしたが、慣れていくにつれて上手く作れるようになりました。・趣味で別の3Dソフトを使っているので参考になった。
--