

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和 7 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	34,626	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,402	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4.20	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,946,051	円	利用者に支払った賃金総額	21,648,386	円	収支	297,665	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	28,933,659	円	利用者に支払った賃金総額	28,852,514	円	収支	81,145	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（令和 7 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	40,786,312	円	利用者に支払った賃金総額	40,199,679	円	収支	586,633	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度（令和 7 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（令和 7 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
①外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	令和 7 年度虐待防止研修
研修講師	田所 優希氏、他
実施日・受講者数	2 月 25 日 1 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	就労選択支援に伴う利用者様との取り組み研究発表会
実施日	1 月 20 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	利用者さんの一般就労の取組について

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	あつまれガッツ村、ともに
実施日/参加者数	6 月 5 日 1 人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	6 月 6 日 1 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	障害者優先調達推進法 展示・販売会 2025
主催者名	千葉県社会就労センター協議会
日時	9 月 26 日
内容	ビジネスマッチング

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑤当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	令和 年 月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日	年 月 日
------	-------

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	あらた土浦事業所
住 所	茨城県土浦市大和町8-22 土浦タマキビル4F
電話番号	029-897-3407

事業所番号	0810300871
管理者名	吉田 誠
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	あらた土浦事業所	事業所番号	0810300871
住 所	土浦市大和町8-22 土浦タマキビル4F	管理者名	吉田 誠
電話番号	029-897-3407	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 一般財団法人 日本自動車研究所 【実施日程】 週3回(月・水・金) 【活動内容】 敷地内の清掃業務及び緑地管理業務 【利用者数】 3~4人</p>	<p><活動の様子></p>     
<p><目的></p> <p>【地域連携活動のねらい】 地域との接点を持つことで、地域の一員として活躍できる場を提供し、一般就労に対する意欲向上に繋げていく。</p> <p>【地域にとってのメリット】 業務を通じて連携する事で、障害者に対するの理解を深める。</p> <p>【対象者にとってのメリット】 一般就労に向けての意欲や作業能力、責任感の向上が見込める。</p>	
<p><成果></p> <p>【実施した結果】 個々の作業に対して丁寧に仕上げようと意識しながら、責任を持って取り組む事ができた。</p> <p>【得られた成果】 企業様と良好な関係を築くことができ、作業に取り込むことで、利用者の新たな一面や可能性を見る事ができた。</p> <p>【課題点】 天候や季節における作業への影響に対する臨機応変な対応や、クオリティの長期的維持が課題となる。</p>	

連携先の意見・評価

<p>【連携した結果に対する意見または評価】</p> <p>利用者様が一つひとつの作業に責任感を持って取り組む姿勢がみられ、指導員の指示サポートもあり清掃作業の質は安定していました。また、所内において障がい者雇用への理解が進み、職場の雰囲気改善にもつながったと思います。</p> <p>【今後の連携強化に向けた課題】</p> <p>事業所様と定期的な情報共有や意見交換の機会を設け、作業内容や業務量の調整を図るとともに、利用者様の特性や能力に応じた業務の創出に努めていければと思います。</p>			
連携先企業名	一般財団法人日本自動車研究所	担当者名	青木葉 早苗

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	あらた土浦事業所	事業所番号	0810300871
住 所	土浦市大和町8-22 土浦タマキビル4F	管理者名	吉田 誠
電話番号	029-897-3407	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 あらた土浦事業所、他</p> <p>【実施日程】 随時</p> <p>【活動内容】 一般就労における企業への見学や体験会、就職面接会への参加、その他必要な情報収集や共有、必要な能力向上に向けた講座の開催など、就労への知識や意欲の向上に向けた支援の実施。</p> <p>【活動者数】 12名</p>	<p><活動の様子></p>
<p><目的></p> <p>一般就労に向けて求職活動中、もしくは検討、希望されている方々に対して一般就労の現状や方向性などを知識として得るための場を提供し、一般就労の実現を目指していく。</p>	
<p><成果></p> <p>【実施結果】 活動者12名のうち一般就労者が6名</p> <p>【課題点】 一般就労への望みはあるものの、具体的な職種など自身の方向性が定まっていない事で、なかなか希望通りの就労に結びつかないケースも見られた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>取り組みに対して当事者の意見は概ねが満足、納得しているとの回答を戴いたが、満足だという回答が挙がったのは主に一般就労ができた方々からによるもので、一般就労に至っていない方々からは「色々やってもらって助かっているけど結果に繋がらない事がかえって申し訳なく思う」や「これで一般就労できなかつたらどうしよう」というように、支援に関してはありがたいのだがプレッシャーにもなっており不安となっているケースも決して少なくはなかった。あくまで一般就労の希望ありきで支援を行なってはいるが、精神的な負担がより高まってしまふ事で一般就労への希望を閉ざさないようにしていけるよう注意して支援していきたい。</p>	
連携先企業（担当者）	業務担当Y・業務担当H

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・定年までそれほど余裕がなく、自分だけでは一般就労できなかったと思っていたのでとても感謝している。(U様) ・職歴がなくて一般就労ができるとは全然思っていなかった。今は充実している。(O様) ・一般就労できた事に家族は喜んでいたが、A型に通所していた頃と変わったどうかと聞かれれば自分では前とそれほど変わっていないと思う。(M様) ・一緒に面接を受けた人が採用され、なぜ自分が面接で落ちたのか理由がわからない。自分は教わった通りの事を面接の人に話す事ができたと思うんだけど、落ちたのはしょうがないので次頑張るしかないと思った。(I様) ・職員から体験会の案内があった時には興味が出て行きたいと思い参加したが、一般就労したいかどうかとなるとそこまでの自信がない。家族にも相談したが、まだ早いのではないかと言われたのでゆっくり考えようと思った。(S様) ・求職先が経験がほとんどない仕事内容なので、例え一般就労できたとしてもきちんとできるかどうか不安。(K様) ・一般就労をする為に半年前から計画を立てて頑張り、実現できた事はとても嬉しい。色々相談に乗ってくれた職員の皆さんにはとても感謝している。ここから更に上のレベルを目指すのかどうかはまだわからないが、これからも頑張っていくと思う。(H様)
--